

Autoavaliação dos Requisitos Essenciais de Trabalho do FSC

Requisito	Questões	Resposta/Evidência	Coleta de Dados
TRABALHO INFANTIL 7.2 A organização não deve usar trabalho infantil. 7.2.1 A organização não deve empregar trabalhadores com idade inferior a 15 anos ou abaixo da idade mínima, conforme estabelecido nas leis ou regulamentos nacionais ou locais, conforme a idade que for mais alta, exceto conforme especificado em 7.2.2. 7.2.2 Nos países em que as leis ou regulamentos nacionais permitem o emprego de pessoas com idades entre 13 e 15 anos em trabalhos leves, esse emprego não deve interferir na escolaridade nem ser prejudicial à saúde ou ao desenvolvimento. Notavelmente, onde as crianças estão sujeitas às leis de educação obrigatória, elas devem trabalhar somente fora do horário escolar durante o horário normal de expediente. 7.2.3 Nenhuma pessoa com menos de 18 anos de idade está empregada em trabalhos perigosos ou pesados, exceto para fins de treinamento nas leis e regulamentos nacionais aprovados. 7.2.4 A organização deve proibir as piores formas de trabalho infantil.	a) Sua organização cumpre a Cláusula 7.2? Se sim, continue no c)	A empresa HEXACELL não utiliza trabalho infantil em seu processo e não realiza contratação de pessoas menores de 18 anos. As vagas são controladas pelo Departamento de RH e preenchidas sempre optando por candidatos maiores de 18 anos. A informação de idade é checada e confirmada no momento da entrevista sob posse de documentos legais.	Diuli R de Moura Piccoli Francine Rossoni Fabiano Ulian
	b) Se a resposta for não para a questão (a) acima, descreva como ou por que sua organização não cumpre a Cláusula 7.2?	Não se aplica.	
	c) Para as pessoas empregadas por você no(s) local(is) detentor(es) do certificado, descreva como sua organização sabe que está em conformidade com a Cláusula 7.2?	Nossa conformidade se mantém mediante a conferência de documentos legais comprobatórios da informação. Ex: Ficha de Registro, CPF, RG e Certidão de Nascimento.	
	d) Identifique quaisquer documentos ou outros registros (e sua localização) nos quais você confia para verificar a conformidade com a Cláusula 7.2	Todos os documentos de registros constam no arquivo de documentos individual por colaborador admitido. Além disso as informações são registradas via sistema, por empresa terceirizada, responsável contábil, que efetua o envio de dados ao E-Social (órgão fiscalizador do Governo Federal).	
	e) Na medida em que você acredite que exista alguma obrigação legal que possa afetar sua capacidade de cumprir a Cláusula 7.2, descreva as e como elas afetam sua capacidade de cumprir a Cláusula 7.2.	Não se aplica, pois não identificamos que exista nenhuma lei que cause conflito com o cumprimento da cláusula 7.2.	
	f) Anexe uma declaração ou declarações feitas por sua organização que abranjam a Cláusula 7.2	Manual de Integração divulgado para toda a Empresa o qual é entregue uma cópia ao colaborador e que encontra-se disponível no Servidor. Para acesso de forma pública, documento encontra-se disponível no site: https://www.hexacell.com.br/	

Requisito	Questões	Resposta	Coleta de Dados
7.3 A organização deve eliminar todas as formas de trabalho forçado e obrigatório. 7.3.1 As relações de trabalho são voluntárias e baseadas no	a) Sua organização cumpre a Cláusula 7.3? Se sim, continue em c)	A Hexacell atende as legislações vigentes para todas as atividades, onde de acordo com a necessidade de contratação as vagas são divulgadas e a seleção é feita através dos currículos recebidos na recepção e através de email indicado para tal fim; No momento da entrevista, o candidato recebe as informações pertinentes a vaga bem como função, remuneração, benefícios entre outros dados. Se selecionado, após entrevista e aceite por parte do candidato em fazer parte da equipe Hexacell, o mesmo é encaminhado para os exames necessários para ser contratado. Após exames de aptidão liberados é feita a contratação e o registro legal do colaborador.	Diuli R de Moura Piccoli Francine Rossoni Fabiano Ulian
	b) Se a resposta for não para a questão (a) acima, descreva como ou por que sua organização não cumpre a Cláusula 7.3?	Não se aplica.	

TRABALHO FORÇADO

consentimento mútuo, sem a ameaça de penalidade.

7.3.2 Não há evidências de práticas indicativas de trabalho forçado ou obrigatório, incluindo, entre outras, as seguintes:

- Violência física e sexual
- Trabalho forçado
- Retenção de salários / incluindo pagamento de taxas de emprego e / ou pagamento de depósito para iniciar o emprego
- Restrição de mobilidade / movimento
- Retenção de passaporte e documentos de identidade
- Ameaças de denúncia às autoridades.

<p>c) Para as pessoas contratadas por você no(s) local(is) detentor(es) do certificado, descreva como sua organização sabe que está em conformidade com a Cláusula 7.3?</p>	<p>Por meio da documentação de cada colaborador que encontra-se armazenada no arquivo de documentos individual por colaborador admitido no departamento de RH. Todos os colaboradores tem sua jornada de trabalho definida em contrato de trabalho no qual consta definido seu turno e jornada. Após sua jornada o colaborador é liberado para seguir o seu destino.</p>
<p>d) Identifique quaisquer documentos ou outros registros (e sua localização) nos quais você confia para verificar a conformidade com a Cláusula 7.3</p>	<p>O arquivo de documentos individual por colaborador admitido fica arquivado no departamento de RH e contém : Contrato de trabalho, cópia dos documentos pessoais, folha de pagamento, ASO.</p>
<p>e) Na medida em que você acredite que exista alguma obrigação legal que possa afetar sua capacidade de cumprir a Cláusula 7.3 padrão, descreva-as e como elas afetam sua capacidade de cumprir a Cláusula 7.3.</p>	<p>Não se aplica, pois não identificamos que exista nenhuma lei que cause conflito com o cumprimento da cláusula 7.3.</p>
<p>f) Anexe uma declaração ou declarações feitas por sua organização que abranjam a Cláusula</p>	<p>Manual de Integração divulgado para toda a Empresa o qual é entregue uma cópia ao colaborador e que encontra-se disponível no Servidor. Para acesso de forma publica, documento encontra-se disponível no site: https://www.hexacell.com.br/</p>

DISCRIMINAÇÃO DO EMPREGO E OCUPAÇÃO

7.4 A organização deve garantir que não haja discriminação no emprego e na ocupação.

7.4.1 As práticas de emprego e ocupação não são discriminatórias.

Requisito	Questões	Resposta	Coleta de Dados
<p>7.4 A organização deve garantir que não haja discriminação no emprego e na ocupação.</p> <p>7.4.1 As práticas de emprego e ocupação não são discriminatórias.</p>	<p>a) Sua organização cumpre a Cláusula 7.4? Se sim, continue em c)</p>	<p>Conforme Manual de Integração, a Lutepel promove o direito de igualdade a todos eliminando qualquer tipo de discriminação na contratação e remuneração, com base em sexo, raça, cor, nacionalidade, classe social, religião, deficiência, orientação sexual, idade ou qualquer outra condição que poderia dar ensejo à discriminação, não permitindo qualquer comportamento que seja ameaçador, abusivo, explorador ou sexualmente coercitivo, incluindo gestos e linguagem.</p>	<p>Diuli R de Moura Piccoli Francine Rossoni Fabiano Ulian</p>
	<p>b) Se a resposta for não para a questão (a) acima, descreva como ou por que sua organização não cumpre a Cláusula 7.4?</p>	<p>Não se aplica.</p>	
	<p>c) Para as pessoas empregadas por você no(s) local(is) detentor(es) do certificado, descreva como sua organização sabe que está em conformidade com a Cláusula 7.4?</p>	<p>O salário é calculado com base nos cargos e função e todos os candidatos para as vagas oferecidas recebem a mesma avaliação garantindo que não há desigualdade entre eles. Está vigente na empresa o Plano de Cargos e Salários que por meio de avaliações garantem os mesmos critérios de oportunidades a todos.</p>	
	<p>d) Identifique quaisquer documentos ou outros registros (e sua localização) nos quais você confia para verificar a conformidade com a Cláusula 7.4.</p>	<p>A avaliação utilizada no Recrutamento e Seleção, é feita através de mérito de cada candidato e optado por aquele que preencha os requisitos exigidos para a função sem distinção de raça, cor, sexo ou religião. Na Empresa, podemos evidenciar cargos ocupados por todos os sexos.</p>	
	<p>e) Na medida em que você acredite que exista alguma obrigação legal que possa afetar sua capacidade de cumprir a Cláusula 7.4, descreva-as e como elas afetam sua capacidade de cumprir a Cláusula 7.4.</p>	<p>Não se aplica, pois não identificamos que exista nenhuma lei que cause conflito com o cumprimento da cláusula 7.4.</p>	

f) Anexe uma declaração ou declarações feitas por sua organização que abranjam a Cláusula 7.4	Manual de Integração divulgado para toda a Empresa o qual é entregue uma cópia ao colaborador e que encontra-se disponível no Servidor. Para acesso de forma publica, documento encontra-se disponível no site: https://www.hexacell.com.br/
---	---

Requisito	Questões	Resposta	Coleta de Dados
<p>LIBERDADE DE ASSOCIAÇÃO E O DIREITO À NEGOCIAÇÃO COLETIVA</p> <p>7.5 A organização deve respeitar a liberdade de associação e o direito efetivo à negociação coletiva.</p> <p>7.5.1 Os trabalhadores podem estabelecer ou ingressar em organizações de trabalhadores de sua própria escolha.</p> <p>7.5.2 A organização respeita a total liberdade das organizações de trabalhadores para elaborar suas constituições e regras.</p> <p>7.5.3 A organização respeita os direitos dos trabalhadores de se envolverem em atividades legais relacionadas à formação, associação ou assistência à organização de trabalhadores ou a abster-se de fazer o mesmo; e não discriminará ou punirá os trabalhadores pelo exercício desses direitos.</p> <p>7.5.4.A organização negocia com organizações de trabalhadores legalmente estabelecidas e/ou representantes devidamente selecionados de boa-fé e com os melhores esforços para alcançar um acordo de negociação coletiva.</p> <p>7.5.5. 5 Os acordos de negociação coletiva são implementados onde existem.</p>	a) Sua organização cumpre a Cláusula 7.5? Se sim, continue em c)	Existência do SINDICATO DA INDÚSTRIAS GRÁFICAS DA REGIÃO NORDESTE DO RIO GRANDE DO SUL, CNPJ: , onde os Trabalhadores estão sob o Acordo Coletivo de Trabalho. Todos os trabalhadores recebem informações sobre o Sindicato no momento da contratação, sendo de livre escolha sua filiação ao mesmo. Caso não tenha interesse pela filiação, e declara através do Termo Sindical, mantido em seu prontuário do Departamento de RH.	<p>Diuli R de Moura Piccoli Francine Rossoni Fabiano Ulian</p>
	b) Se a resposta for não para a questão (a) acima, descreva como ou por que sua organização não cumpre a Cláusula 7.5?	Não se aplica.	
	c) Para as pessoas empregadas por você no(s) local(is) detentor(es) do certificado, descreva como sua organização sabe que está em conformidade com a Cláusula 7.5?	Através do Acordo Coletivo vigente, e dando a opção a livre escolha de se filiar aos Sindicato, ou não. Através do site do Sindicato, disponível de forma pública, é exposta a proposta anual do Acordo Coletivo par que todos fiquem cientes e convidados a participar da votação para o mesmo, em caso de interesse em fazê-lo.	
	d) Identifique quaisquer documentos ou outros registros (e sua localização) nos quais você confia para verificar a conformidade com a Cláusula 7.5.	Acordo Coletivo vigente arquivado no Departamento de RH e nos termos de oposição ou de Filiação arquivados no arquivo de documentos individual por colaborador admitido.	
	e) Na medida em que você acredite que haja obrigações legais que possam afetar sua capacidade de cumprir a Cláusula 7.5, descreva-as e como elas afetam sua capacidade de cumprir a Cláusula 7.5.	Não se aplica, pois não identificamos que exista nenhuma lei que cause conflito com o cumprimento da cláusula 7.5.	
	f) Anexe uma declaração, ou declarações, feitas por sua organização que abranjam a Cláusula 7.5.	Manual de Integração divulgado para toda a Empresa o qual é entregue uma cópia ao colaborador e que encontra-se disponível no Servidor. Para acesso de forma publica, documento encontra-se disponível no site: https://www.hexacell.com.br/	